

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН»
ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗЫРЯНСКОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

25.08.2014

№ 298-ра/2014

О внесении изменений в распоряжение Администрации
Зырянского района от 13.05.2013 № 166-ра/2013

Внести в распоряжение Администрации Зырянского района от 13.05.2013 № 166-ра/2013 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Зырянском районе»» следующие изменения:

1. В первом абзаце слова «распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. № 2620-р» заменить словами «распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р».

2. План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в сфере образования в Зырянском районе», утвержденный указанным распоряжением (приложение № 1), изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению.

3. Финансовое обеспечение Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Зырянском районе», утвержденное указанным распоряжением (приложение № 2), изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

4. Финансовое обеспечение Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования Зырянского района» в части повышения заработной платы работников, утвержденное указанным распоряжением (приложение № 3), изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему распоряжению.

Глава Зырянского района

А.Н.Флигинских

УТВЕРЖДЕН
распоряжением
Администрации
Зырянского района
от 25.08.2014 № 298-ра/2014

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в сфере образования в Зырянском районе»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в группы дошкольного образования образовательных организаций (далее ОО), включает в себя:

участие в реализации долгосрочной целевой программы «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013 – 2020 годы», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 30 ноября 2012 года № 485а «Об утверждении государственной программы «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013 – 2020 годы» (в редакции постановления от 24.12.2013), реализацию муниципальной целевой программы «Дошкольник на 2011-2013 годы», утвержденной постановлением Администрации Зырянского района от 14.10.2011 № 328-а/2011 «Об утверждении муниципальной целевой программы «Дошкольник» на 2011-2013 годы» (в редакции постановлений от 09.11.2012 № 528а/2012, от 01.03.2013 № 105а/2013, от 24.04.2013 № 205а/2013, от 17.01.2014 № 21а/2014), реализацию муниципальной программы «Дошкольник» на 2014-2016 годы, утвержденной постановлением Администрации Зырянского района от 11.03.2014 № 106а/2014 «Об утверждении муниципальной программы «Дошкольник» на 2014-2016 годы»;

создание дополнительных мест в группах дошкольного образования образовательных организаций (далее - ОО);

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

сокращение расходов на потребление энергоресурсов, в том числе проведения энергетических обследований (группы дошкольного образования МОУ «Высоковская СОШ»), осуществление типовых мероприятий в области повышения энергоэффективности, определенных по результатам энергетических обследований.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
внедрение системы оценки качества дошкольного образования;
проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт».

Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании включает в себя:

внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками групп дошкольного образования, внедрение механизмов «эффективного контракта» с заместителями руководителей по дошкольному образованию образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в группы дошкольного образования ОО, предусматривает обеспечение всех детей возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности групп дошкольного образования ОО (в режиме полного дня) на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год/факт	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 – 7 лет	тыс. человек	1,162	1,183	1,200	1,230	1,233	1,257	1,298
Численность детей в возрасте 1 – 6 лет	тыс. человек	0,983	1,043	1,040	1,033	1,057	1,098	1,150
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	50,9	59,5	55,6	57,5	60,4	61,6	63,5
Численность воспитанников, получающих дошкольное образование и услугу по присмотру и уходу	тыс. человек	0,491	0,548	0,591	0,619	0,654	0,701	0,787
Потребность в увеличении числа мест в группах дошкольного образования (0-7 лет)	тыс. мест	0,015	0,095	0,015	0,035	0,025	0,025	0,025
Потребность в увеличении числа мест в группах дошкольного образования (3-7 лет)	тыс. мест	0,015	0,075	0,015	0,035	0	0	0
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	91,6	92,1	93,4	100	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников групп дошкольного образования в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	0	0	50	80	100	100	100
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – создание дополнительных мест всего в том числе:	тыс. мест	0,015	0,095	0,015	0,035	0,025	0,025	0,025
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования:	тыс. мест	0,015	0,095	0,015	0,035	0,025	0,025	0,025
в т.ч. высоко затратные места (строительство и пристройки)	тыс. мест	0	0	0	0			

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Получение субсидии и выделение средств местного бюджета (софинансирование) на выполнение мероприятий в рамках государственной программы «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2020 годы», в том числе:	Органы местного самоуправления муниципального образования «Зырянский район»	2013-2018 годы	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
1.1.	Подписание соглашений о предоставлении субсидии бюджету муниципального образования «Зырянский район» на выполнение мероприятий в рамках государственной программы «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2020 годы»	Органы местного самоуправления муниципального образования «Зырянский район»	2013-2018 годы	
1.2.	Участие в мониторинге и оценке эффективности реализации государственной программы «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2020 годы»	Управление образования Администрации Зырянского района	2013-2018 годы	
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования в рамках государственной программы «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2020 годы»	Органы местного самоуправления муниципального образования «Зырянский район», ОО	2013-2018 годы	Количество дополнительно созданных мест для детей дошкольного возраста. Капитальный ремонт функционирующих организаций.
2.1.	Осуществление капитального ремонта функционирующих организаций	Органы местного самоуправления муниципального образования «Зырянский район», ОО	2013-2018 годы	
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
3.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	ОО	2014-2016 годы	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных

3.1.	Организация работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования (далее – ФГОС дошкольного образования) после утверждения на федеральном уровне, включая мероприятия по актуализации (разработки) образовательных программ дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования	Управление образования Администрации Зырянского района, ОО	2013 годы	образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
3.2.	Разработка основных образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования	ОО	2014-2016 годы	
4.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	Управление образования Администрации Зырянского района, ОО	2013-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников групп дошкольного образования имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников групп дошкольного образования
4.1.	Участие в разработке должностных инструкций педагогического работника дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Управление образования Администрации Зырянского района, ОО	2014 год	
5.	Участие во внедрении системы оценки качества дошкольного образования: - участие в разработке показателей оценки качества дошкольного образования на основе федеральных рекомендаций эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников (по запросу)	ОО	2014-2015 годы	Удельный вес ОО в которых оценка деятельности групп дошкольного образования (сокращенного дня), их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности групп дошкольного образования
5.1.	Участие в социологических и психолого-педагогических исследованиях в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	ОО	2013-2014 годы	реализация методических рекомендаций Департамента общего образования (далее ДОО) по вопросам: -разработки и внедрению системы оценки качества; -формированию положения об оплате труда;

5.2.	Обеспечение проведения независимой системы оценки качества образовательных организаций Зырянского района	ОО	2014-2018 годы	-порядка формирования государственного (муниципального) задания
6.	Внедрение профессиональных стандартов в группах дошкольного образования образовательных организаций Зырянского района	Управление образования Администрации Зырянского района, ОО	2015 - 2016 годы	Соответствие работников современным квалификационным требованиям, повышение качества предоставляемых услуг
7.	Внедрение системы нормирования труда в группах дошкольного образования образовательных организаций Зырянского района в соответствии с отраслевыми нормами труда, утвержденными Минобрнауки России	Управление образования Администрации Зырянского района, ОО	2015 - 2016 годы	Улучшение организации труда и повышение эффективности и качества образовательных программ
8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Управление образования Администрации Зырянского района, ОО	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в Томской области Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
9.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании				
10.	Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками:	Управление образования Администрации Зырянского района, ОО	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в Томской области
10.1.	Участие в апробации моделей реализации «эффективного контракта» в группах дошкольного образования образовательных организаций Зырянского района	Управление образования Администрации Зырянского района, ОО		Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования

10.2.	Участие в совершенствовании действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»	ОО	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
10.3.	Проведение аттестации педагогических работников групп дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»			
10.4.	Внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании.	Управление образования Администрации Зырянского района, ОО	2013-2014 годы	Количество дошкольных образовательных организаций, переведенных на систему «эффективного контракта»
10.5.	Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных образовательных организаций и оптимизации реализуемых образовательных программ, а также результатов анализа статистических данных: - подготовка проектов соглашений с Департаментом общего образования по вопросам дополнительного финансирования и установления целевых показателей; - подписание соглашений с Департаментом общего образования.	Управление образования Администрации Зырянского района, ОО	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области Нормативные правовые акты ОМСУ по финансовому обеспечению оплаты труда
11.	Участие во внедрении механизмов «эффективного контракта» с заместителями руководителей по дошкольному образованию.	Управление образования Администрации Зырянского района, ОО	2013 год	

11.1.	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров для вновь назначаемых заместителей руководителей по дошкольному образованию) с заместителями руководителей по дошкольному образованию муниципальных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора.	ДОО ТО ОМСУ (по согласованию)	2013-2018 годы	Трудовые договоры с заместителями руководителей по дошкольному образованию муниципальных образовательных организаций Зырянского района
12.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»:		2013-2018 годы	Предоставление информации в Департамент общего образования Томской области
12.1.	Организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению «эффективного контракта», а также по реализации мер, направленных на повышение оплаты труда (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	Управление образования Администрации Зырянского района, ОО	2013-2018 годы	Размещение информации на сайтах ОО, Управления образования; публикации в печатных средствах массовой информации; выступления руководителей ОО в трудовых коллективах, выступления руководителя Управления образования на совещаниях руководителей, интервью в средствах массовой информации
12.2.	Организация сбора и предоставления информации о введении «эффективного контракта», включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями (по запросу ДОО).	Управление образования Администрации Зырянского района, ОО	2013-2018 годы	Отчет

12.3.	Участие в мониторинге ОМСУ по выполнению целевых показателей (по запросу ДОО).	Управление образования Администрации Зырянского района, ОО	2013-2018 годы	Отчет по итогам мониторинга
-------	--	---	----------------	-----------------------------

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
--	-------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	------------

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процентов	72,9	84,8	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников групп дошкольного образования ОО, обучающихся по программам, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования, в общей численности воспитанников групп дошкольного образования	процентов	-	50	80	100	100	100	во всех образовательных организациях будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
3.	Удельный вес численности воспитанников частных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	0	0	0	0	0	0	
4.	Удельный вес ОО, в которых оценка деятельности групп дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности групп дошкольного образования	процентов	-	60	100	100	100	100	во всех группах дошкольного образования будет внедрена система оценки деятельности групп дошкольного образования
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области	процентов	80,4	80,4	81	81	81	81	среднемесячная заработная плата педагогических работников групп дошкольного образования учитывается вместе со среднемесячной заработной платой педагогических работников ОО
6.	Удельный вес численности штатных педагогических работников групп дошкольного образования образовательных	процентов	46,5	46,5	48,0	48,0	48,0	48,0	

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников групп дошкольного образования образовательных организаций								
7.	Охват детей группами дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих группы дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	13,4	16,7	16,9	22,1	27,5	32,8	

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися Зырянского района новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС);

внедрение методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

участие в реализации мероприятий государственной программы «Развитие общего и дополнительного образования в Томской области на 2014-2020 годы», утвержденного постановлением Администрации Томской области от 25.12.2013 № 574а «Об утверждении государственной программы «Развитие общего и дополнительного образования в Томской области на 2014-2020 годы»;

реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования) и мероприятий целевых программ социальной поддержки молодых специалистов;

реализацию образовательных программ;

оптимизацию неэффективных расходов, путем сокращения штатных единиц обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений;

оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г., и иных работников с учетом планирования мероприятий по увеличению производительности их труда в результате обновления образовательных программ в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами, реализацией новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг (в том числе за счет увеличения интенсивности труда педагогического персонала, объединения часов индивидуального обучения);

сокращения расходов на потребление энергоресурсов, в том числе проведение энергетических обследований, осуществление типовых мероприятий в области повышения энергоэффективности, определенных по результатам энергетических обследований;

создание условий, соответствующих современным требованиям организации образовательного процесса, в том числе для реализации сетевых и дистанционных моделей образования.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

участие во внедрении системы оценки качества общего образования;

участие в реализации регионального плана мероприятий поддержки школ Томской области, работающих в сложных социальных условиях;

создание условий для дистанционного обучения школьников, при приоритете обучающихся малокомплектных сельских школ.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций общего образования, внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;

участие в совершенствовании (модернизации) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»;

информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения обучающихся Зырянского района по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки обучающихся Зырянского района, которое оценивается в том числе по результатам их участия в региональных мониторинговых исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение «эффективного контракта» в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	1,817	1,799	1,841	1,851	1,840	1,820	1,861
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	1,699	1,714	1,651	1,703	1,644	1,640	1,630
Численность обучающихся в общеобразовательных организациях (в том числе с учетом групп дошкольного образования)	тыс. человек	2,190	2,263	2,249	2,322	2,298	2,341	2,417
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1 - 8 классов)*	процент ов	20,7	28,9	39,0	50,2	62,8	72,7	82,3
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций (с учетом внешних совместителей)	процент ов	58,4	56,9	57,2	57,0	57,0	55,9	54,6
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,1	10,4	9,7	10	9,9	10,1	10,4
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	процент ов	12	10	12	11	10	10	10
Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процент ов	100	100	100	100	100	100	100

*Примечание: значение показателя до уровня 80% в 2018 году обусловлено значением отношения общей численности обучающихся в 1-8 классах к общей численности обучающихся, включая планомерное увеличение доли выпускников 9-х классов, продолжающих обучение в 10-х классах общеобразовательных учреждений.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	<p>Реализация комплекса мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС:</p> <p>начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.)</p> <p>основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.).</p>	<p>Управление образования Администрации Зырянского района</p> <p>Общеобразовательные организации (далее - ОО)</p>	<p>2013-2014</p> <p>2015-2018</p>	<p>Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом</p>
1.1.	Создание современной инфраструктуры общего образования	<p>Управление образования Администрации Зырянского района,</p> <p>ОО</p>	2013-2018	<p>Количество муниципальных общеобразовательных учреждений, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта;</p> <p>Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, которым представлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями организации образовательного процесса</p>
1.2.	Приобретение автомобильного транспорта, соответствующего требованиям безопасности, для общеобразовательных организаций	<p>Управление образования Администрации Зырянского района,</p> <p>ОО</p>	2013-2018	<p>Доля обучающихся, подвозимых к общеобразовательным организациям школьными автобусами, соответствующими требованиям безопасности, в общей численности обучающихся, охваченных перевозкой (подвозом)</p>

				к общеобразовательным организациям
1.3.	Внедрение новых моделей аттестации педагогических работников	Администрация Зырянского района Управление образования, ОО	2013-2018	Доля педагогических работников, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности педагогических работников
1.4.	Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации)	Управление образования Администрации Зырянского района, ОО	2013-2018	Доля педагогических работников и руководителей общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности педагогических работников и руководителей
1.5.	Создание условий для обучения школьников с использованием дистанционных образовательных технологий	Управление образования Администрации Зырянского района ОО	2013-2018	Доля школьников, обучающихся с использованием дистанционных технологий в общей численности школьников
2.	Участие в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников (по запросу)	Управление образования Администрации, ОО	2013-2018	Результаты мониторинга
3.	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с региональными методическими рекомендациями	ОО	2014 год	Откорректированные программы
4.	Участие в апробации разработанных ДОО рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик;	Управление образования Администрации, ОО	2015-2018 годы	Отчеты (по запросу)

	- формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений (по запросу)			
5.	Участие в реализации региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Управление образования Администрации, ОО	2014-2015 годы	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
6.	Внедрение системы нормирования труда в общеобразовательных организациях Зырянского района в соответствии с отраслевыми нормами труда, утвержденными Минобрнауки России	Управление образования Администрации, ОО	2015 - 2016 годы	Улучшение организации труда и повышение эффективности и качества образовательных программ
7.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	Управление образования Администрации, ОО	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Томской области Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
8.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление образования Администрации, ОО		
9.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Управление образования Администрации, ОО	2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования

10.	Разработка и утверждение муниципального плана мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе общего образования (в том числе реорганизации сети общеобразовательных организаций Зырянского района)	Управление образования Администрации, ОО	2014 год	Муниципальный план мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе общего образования
11.	Реализация муниципального плана мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе общего образования (в том числе реорганизации сети общеобразовательных организаций Зырянского района)	Управление образования Администрации, ОО	2014 – 2018 годы	Снижение неэффективных расходов в системе общего образования

Обеспечение доступности качественного образования

12.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.	Управление образования Администрации, ОО	2013 год	Удельный вес числа ОО в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования от общего количества ОО
13.	Обеспечение проведения независимой системы оценки качества общеобразовательных организаций Зырянского района	ОО	2014-2018 годы	Проведение независимой системы оценки качества общеобразовательных организаций
14.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций Зырянского района	Управление образования Администрации, ОО	2014 год	Реализация методических рекомендаций по проведению мероприятий, связанных с аттестацией педагогических работников общеобразовательных организаций Томской области
Введение «эффективного контракта» в общем образовании				
15.	Участие в апробации моделей «эффективного контракта» в общем образовании с учетом следующих рекомендаций: - разработанных Минобрнауки России модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных	Управление образования Администрации, ОО	2013 год	Реализация методических рекомендации по введению модели «эффективного контракта»

	образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; - разработанных Минобрнауки России модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования; - дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик;			
16.	Реализация моделей «эффективного контракта» в общем образовании в штатном режиме.	Управление образования Администрации, ОО	2014-2018 годы	Правовые акты ОМСУ по финансовому обеспечению оплаты труда
18.	Обеспечение принятия актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".	ОО	2014 год	Реализация методических рекомендаций по приведению нормативных актов общеобразовательных организаций в соответствие с приказом Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников"
19.	Участие в совершенствовании моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Управление образования Администрации, ОО	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Томской области Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
20.	Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования:	Управление образования Администрации, ОО	2013-2018 годы	Количество общеобразовательных организаций руководители, которых переведены на

				«эффективные контракты»
22.	Контроль за соблюдением установленных соотношений средней заработной платы руководителя общеобразовательных организаций Томской области и средней заработной платы работников данных организаций	Управление образования Администрации, ОО	2013 - 2018 годы	Выполнение соотношений средней заработной платы руководителя общеобразовательных организаций Томской области и средней заработной платы работников данных организаций не более чем в 8 раз
22.1.	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций Зырянского района, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет	Управление образования Администрации, ОО	2013-2018 годы	Сведения о доходах и имуществе руководителей общеобразовательных организаций Зырянского района, размещенные в сети Интернет
22.2.	Информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования Администрации, ОО	постоянно	Размещение информации на сайтах Управления образования и ОО; доведение информации до руководителей ОО на совещаниях руководителей; публикации в печатных средствах массовой информации; проведение руководителями ОО разъяснительной работы в трудовых коллективах
22.3.	Организация сбора данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик (по запросу).	Управление образования Администрации, ОО	2015 и 2017 годы	Предоставление информации
22.4.	Участие в мониторинге ОМСУ по выполнению целевых показателей (по запросу).	Управление образования Администрации, ОО	2013-2018 годы	Отчет по итогам мониторинга

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	21,4	21,0	23,0	23,5	24,1	25	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 25 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Томской области	процентов	80,4	80,4	81	81	81	81	среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 81 процентов среднемесячной заработной платы в Томской области
3	Удельный вес ОО, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования от общего количества ОО	процентов	-	100	100	100	100	100	во всех муниципальных образовательных организациях Зырянского района будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования в Зырянском районе»;

участие в реализации мероприятий государственной программы «Развитие общего и дополнительного образования в Томской области на 2014-2020 годы», утвержденного постановлением Администрации Томской области от 25.12.2013 № 574а «Об утверждении государственной программы «Развитие общего и дополнительного образования в Томской области на 2014-2020 годы»;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение лучших муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

участие во внедрении системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки России.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя:

реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;

участие в реализации ведомственной целевой программы «Одаренные дети».

Введение «эффективного контракта» в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования (далее - ОДО) на основе рекомендаций Министерства образования и науки России;

сокращение расходов на потребление энергоресурсов, в том числе проведение энергетических обследований, осуществление типовых мероприятий в области повышения энергоэффективности, определенных по результатам энергетических обследования.

реализацию дополнительных образовательных программ;

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт»;

информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процента детей от 5 до 18 лет к 2020 году будут охвачены программами дополнительного образования.

Не мене 46 процентов обучающихся по программам общего образования примут участие в олимпиадах и конкурсах различного уровня.

Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на «эффективный контракт» с педагогическими работниками.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	тыс. человек	2,312	2,053	2,345	2,324	2,371	2,371	2,371
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	проценты	57	57	64	67	71	72	75
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	0,012	0,014	0,014	0,016	0,018	0,020	0,022
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	человек	192,7	146,6	167,5	145,3	131,7	118,6	107,8
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	%	8,3	7,1	7,1	25	0	0	4,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/ результаты
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация муниципальной программы «Развитие дополнительного образования детей в Зырянском районе» и участие в реализации подпрограммы развития дополнительного образования детей в Томской области:	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2014 год	Доля детей охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет
1.1.	Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации;	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО		
1.2.	Формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности (реализация мероприятий долгосрочной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Томской области на 2011-2013 годы»: строительство (реконструкция) спортивных сооружений);	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2014-2018 годы	Аналитические материалы
1.3.	Участие в мониторинге эффективности реализации региональной подпрограммы развития дополнительного образования детей.	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2014-2018 годы	Материалы мониторинга
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2013-2015 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными нормативными	Управление образования Администрации Зырянского	2013-2015 годы	

	документами Российской Федерации, регулируемыми требованиями к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) в рамках совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей.	района, ОДО		детей и молодежи 5 - 18 лет Нормативные правовые акты
2.2.	Мониторинг состояния материально-технической базы организаций дополнительного образования детей	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2013 год	Результаты мониторинга состояния материально-технической базы организаций дополнительного образования детей
2.3.	Разработка и утверждение программы развития инфраструктуры дополнительного образования, в том числе реконструкции и ремонта зданий бюджетных организаций, реализующих программы дополнительного образования.	Управление образования Администрации Зырянского района, ОУ	2016 год	Проведение реконструкции, ремонта зданий и улучшение материально-технической базы организаций дополнительного образования детей
3.	Распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей.	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2015-2017 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5- 18 лет
4.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2013 год	Число ОДО, в которых оценка деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
4.1.	Внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников и внедрение системы оценки качества на основе федеральных рекомендаций;	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2013 год	Внедрение методических рекомендаций ДОО
4.2.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки России;	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2013 год	
4.3.	Внедрение показателей эффективности деятельности	Управление образования	2013	

	муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников;	Администрации Зырянского района, ОДО		
5.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2013-2018 годы	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
5.1.	Разработка и реализация ведомственной целевой программы «Одарённые дети», участие в реализации подпрограммы «Одаренные дети» в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие общего и дополнительного образования в Томской области на 2014-2020 г.г.:			
5.2.	Разработка и утверждение муниципальных планов мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дополнительного образования;	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2014 год	Муниципальный план мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дополнительного образования
5.3.	Реализация муниципального плана мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дополнительного образования;	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2014 – 2018 годы	Снижение неэффективных расходов в системе дополнительного образования
Введение «эффективного контракта» в системе дополнительного образования детей				
6.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО		

6.1.	Апробация моделей «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей: - разработка критериев оценки деятельности основных категорий персонала - методические рекомендации по определению системы оплаты труда, в т.ч. в части стимулирующих выплат;	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2013-2014 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате Томской области
6.2.	Внедрение моделей «эффективного контракта» в учреждениях дополнительного образования детей;	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2013-2014 год	Количество УДО, работники которых переведены на эффективные контракты
6.3.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей;	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2013-2018	Нормативные правовые акты Зырянского района по финансовому обеспечению оплаты труда
6.4.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей.	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2013-2018 годы	
7.	Внедрение профессиональных стандартов в организациях дополнительного образования детей Зырянского района.	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2015 - 2016 годы	Соответствие работников современным квалификационным требованиям, повышение качества предоставляемых услуг

8.	Внедрение системы нормирования труда в организациях дополнительного образования детей в соответствии с отраслевыми нормами труда, утвержденными Минобрнауки России.	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2015 - 2016 годы	Улучшение организации труда и повышение эффективности и качества образовательных программ
9.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2014 – 2018 годы	Доля педагогических работников дополнительного образования которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Количество организаций дополнительного образования детей, руководители которых переведены на «эффективные контракты»
10.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО		
11.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений.			
12.	Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:			
12.1.	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора;	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2013-2014 год	Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей
12.2.	Контроль за соблюдением установленных соотношений средней заработной платы руководителя организаций дополнительного образования Зырянского района и средней заработной платы работников данных организаций;	Управление образования Администрации Зырянского района	2013 - 2018 годы	Выполнение соотношений средней заработной платы руководителя организаций дополнительного образования Зырянского района и средней заработной платы работников данных организаций не более чем в 8 раз

12.3.	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дополнительного образования Зырянского района, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет.	Управление образования Администрации Зырянского района	2013-2018 годы	Сведения о доходах и имуществе руководителей организаций дополнительного образования Зырянского района, размещенные в сети Интернет
13.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей, в том числе:			
13.1	Участие в реализации программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей;	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2014 -2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности
13.2.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия);	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2013-2018 годы	Размещение информации на сайтах; публикации в печатных средствах массовой информации; выступления руководителей ОДО и руководителя Управления образования в средствах массовой информации
13.3.	Участие в мониторинге ОМСУ по выполнению целевых показателей.	Управление образования Администрации Зырянского района, ОДО	2013-2018 годы	Предоставление информации

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18	процентов	57	63	65	68	70	71	не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2. Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	43	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3. Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Томской области	процентов	82,4	80,9	85	90	100	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей в 2017 году составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Томской области.

Приложение № 2
 УТВЕРЖДЕНО
 распоряжением
 Администрации Зырянского района
 от _____ № _____

Финансовое обеспечение Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в сфере образования Зырянского района"

Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год			
	Консолидированный бюджет Зырянского района	Планируемые внебюджетные средства	Прогнозная Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Зырянского района	Планируемые внебюджетные средства	Прогнозная Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Зырянского района	Планируемые внебюджетные средства	Прогнозная Дополнительная потребность	Прогнозная Дополнительная потребность	Прогнозная Дополнительная потребность	Прогнозная Дополнительная потребность			
ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ															
Обеспечение условий:															
1	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			4.5	0	4,5	5.85	0	36	6.1	0	41	45	49	54
2	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:			0.13	0	0	0.15	0	0	0.17	0	0.19	0.21	0.23	0.25

3	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:	0,3	0	0	0,6	0	0	0,9	0	0	1,3	1,8	2,4
	Итого на обеспечение условий:	4,93	0	4,5	6,6	0	36	7,17	0	41,19	46,51	51,03	56,65
	<p>ФЭО по пунктам:</p> <p>По первому пункту расходы связанные с внедрением федеральных государственных стандартов: приобретение учебного, учебно-производственного, спортивного оборудования, автобусов оборудования для столовых по программе модернизации образования, так же участия в целевых программах по ремонту и реконструкции учебных заведений, таких как «Школьное окно» и прочее. Обеспечение подвоза учащихся к месту учебы, ремонт интернатов имеющих при школах, создание новых мест, в группах дошкольного образования при школах.</p> <p>По второму пункту указаны расходы, связанные с проведением мониторинга знаний у школьников и проведением медико-педагогической комиссии</p> <p>По третьему пункту указаны расходы на оплату курсов и семинаров, а так же расходы связанные с проездом до места проведения курсов переподготовки курсов и проживанием во время курсов в 2013 году планируется 30 человек отправить на подготовку и переподготовку средняя сумма расходов составляет 10 тыс. руб. в 2014 году на курсы планируется отправить 50 человек, в 2015- 60 человек, в 2016 -80 чел, в 2017- 100 чел, в 2018 – 120 человек.</p>												
	Функционирование:												
4	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	75,9	0	19,8	82,2	0	40,1	92,2	0	61,3	190,1	232,8	281,4
5	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:												
6	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	0,1	0	0	0,15	0	0	0,20	0	0,25	0,30	0,35	0,45
	<p>ФЭО по пункту 4 и 5:</p> <p>Расчет необходимого объема средств для достижения параметров уровня оплаты труда педагогических работников произведен с учетом реализации Указа Президента РФ №597 и дополнительных ставок педагогических работников, связанных с введением ФГОС. Дополнительная потребность на 2014-2018 г.г. определена в соответствии с оценкой муниципалитета потребности в средствах бюджета в форме дотаций с учетом увеличения педагогических ставок в 2014-2018 гг.</p>												
	ВСЕГО	80,93	0	24,3	88,95	0	76,1	99,57	0	102,74	236,91	284,18	338,50

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

	Обеспечение условий:												
1	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей:	0,76	0	0	0,78	0	2,3	0,81	0	2,5	3	3,5	4
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования	0,6	0	0	0,9	0	0	1,2	0	0	1,5	1,8	2,1

	детей:												
3	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	0.05	0	0	0.075	0	0	0.1	0	0	0.125	0.15	0.175
4	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	0,148	0	0	0,148	0	0	0,148	0	0	1	1,2	1,5
	Итого на обеспечение условий:	1.558	0	0	1.903	0	2.3	2.258	0	2.5	5.625	6.65	7.775
ФЭО по пунктам: Потребность в средствах на мероприятия связанные с ремонтом и реконструкцией зданий и сооружений принадлежащих учреждениям дополнительного образования приобретением нового оборудования и реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов													
Функционирование:													
5	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей:	2.5	0	1.7	4	0	4	5	0	6.9	16,9	23,1	31
6	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:												
7	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	0,05	0	0	0,06	0	0	0,098	0	0	0,16	0,22	0,3
8	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	0,1	0	0	0,15	0	0	0,20	0	0,25	0,30	0,35	0,45
ФЭО по пунктам: Расчет необходимого объема средств для достижения параметров уровня оплаты труда педагогических работников произведен с учетом реализации Указа Президента РФ №597 и дополнительных ставок педагогических работников, связанных с введением ФГОС. Дополнительная потребность на 2014-2018 г.г. определена в соответствии с оценкой муниципалитета потребности в средствах бюджета в форме дотаций с учетом увеличения педагогических ставок в 2014-2018 гг.													
	ВСЕГО	4,208	0	1,7	6,113	0	6.3	7,556	0	9,65	22,985	30,32	39,525
	ИТОГО по дошкольному, общему и дополнительному образованию	85,138		26	95,063		82,4	107,126		112,39	259,895	314,5	378,025

Приложение № 3
 УТВЕРЖДЕНО
 распоряжением
 Администрации Зырянского района
 от 25.08.2014 № 298-ра/2014

Финансовое обеспечение Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования Зырянского района» в части повышения заработной платы работников

Наименования показателя	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений в Зырянском районе, руб.	17226	24475	26532	29098	32192	35049	38379
Соотношение к средней заработной плате по Томской области, %		80,4%	80,4%	81%	81%	81%	81%
Темп роста средней заработной платы, %		141%	108%	109,7%	110,6%	108,9%	109,5%
Среднесписочная численность работников (по категориям, для которых установлены нормативы численности - нормативная численность), чел.	216	218	232	232	248	264	280
ФОТ, млн. руб.	58,1	83,4	96,2	153,5	190,1	232,8	281,4
ФОТ без учета увеличения в декабре 2012 года, млн. руб.	56,8	83,4	96,2	153,5	190,1	232,8	281,4

Дополнительная потребность на повышение заработной платы, млн. руб. (ФОТ _п -ФОТ ₂₀₁₂)		26,6	38,1	66,9	93,5	126,3	165,4
Предусмотрено в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ прочего педагогического персонала на 4,5% и ФОТ учителей на 7,8%		5,6	х	х	х	х	х
ВСЕГО дополнительная потребность на повышение заработной платы (без учета индексации в 2013 году ФОТ на 4,5%), млн. руб.		20,46	10,73	63,35	90,241	123,389	162,828
Источники финансирования дополнительной потребности, всего:, в том числе:	х.	х.	х.	х.	х.	х.	х.
- Консолидированный бюджет субъекта РФ*, в том числе:		19,8	8,857	61,3	87,9	120,7	159,8
- Планируемые внебюджетные средства*							
- Средства ОМС	х.	х.	х.	х.	х.	х.	х.
- Средства от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения.		0,66	1,873	2,05	2,341	2,689	3,028
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования в Томской области, руб.	12930	25102	26696	31396	36401	44489	48716
Соотношение к средней заработной плате по Томской области, %		82,4%	80,9%	85%	90%	100%	100%
Темп роста средней заработной платы, %		194%	106%	117,6%	116%	122,2%	109,5%
Среднесписочная численность работников (по категориям, для которых установлены нормативы численности - нормативная численность), чел.	12	14	14	14	16	18	20
ФОТ, млн. руб.	2,4	5,5	5,9	11,9	16,9	23,1	31
Дополнительная потребность на повышение заработной платы, млн. руб. (ФОТ _п -ФОТ ₂₀₁₂)		3,1	3,5	7,0	11,0	16,3	23,1
Предусмотрено в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%		0,1	х	х	х	х	х
ВСЕГО дополнительная потребность на повышение заработной платы (без учета индексации в 2013 году ФОТ на 4,5%), млн. руб.		1,7	2,791	7,073	11,073	16,373	23,175
Источники финансирования дополнительной потребности, всего:, в том числе:	х.	х.	х.	х.	х.	х.	х.
- Консолидированный бюджет субъекта РФ*, в том числе:		1,7	2,675	6,9	10,9	16,2	23
- Планируемые внебюджетные средства*							

- Средства ОМС	х.	х.	х.	х.	х.	х.	х.
- Средства от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения.			0,116	0,173	0,173	0,173	0,175

ВСЕГО дополнительная потребность на повышение заработной платы (без учета индексации в 2013 году ФОТ на 4,5%), млн. руб.		22,16	13,521	70,423	101,314	139,762	186,003
Источники финансирования дополнительной потребности, всего:, в том числе:	х.	х.	х.	х.	х.	х.	х.
- Консолидированный бюджет субъекта РФ*, в том числе:		21,5	11,532	68,2	98,8	136,9	182,8
- Планируемые внебюджетные средства*							
- Средства ОМС	х.	х.	х.	х.	х.	х.	х.
- Средства от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения.		0,66	1,989	2,223	2,514	2,862	3,203